

Добро пожаловать в КУИЦ!

Ровно год назад, 12 ноября 2008 года, состоялось торжественное открытие корпоративного учебно-исследовательского центра (КУИЦ) ОАО «Иркутскэнерго» – ИрГТУ.

Излишне говорить об актуальности создания центра. В условиях повышенного дефицита квалифицированных кадров, оторванности теоретического обучения от практических требований бизнеса она очевидна. Мы гордимся результатами, которых достигли за прошедший период.

Сотрудниками КУИЦ совместно с профессорско-преподавательским составом ИрГТУ и специалистами ОАО «Иркутскэнерго» разработаны программы дополнительного обучения по направлениям:

– релейная защита и автоматика в рамках направления «Электроэнергетика»;

– ремонт теплотехнического оборудования (ТТО) и тепловых сетей;

– эксплуатация теплотехнического оборудования (ТТО) и тепловых сетей;

– автоматизированные системы управления (АСУ) тепловых электрических станций;

– ремонт и эксплуатация электротехнического оборудования электрических сетей;

– ремонт и эксплуатация электротехнического оборудования электрических станций;

– открытые горные работы;

– технологические машины и оборудование в области горного дела.

В настоящее время в центре обучаются 106 студентов 3, 4 и 5 курсов энергетического и горного факультетов ИрГТУ для всех филиалов ОАО «Иркутскэнерго», ОАО «ИЭСК», Компании «Востсибуголь» и дочерних обществ.

Учебные занятия ведут преподаватели из числа сотрудников ИрГТУ, а также представители ОАО «Иркутскэнерго» и других организаций. Из 40 преподавателей 20 являются сотрудниками исполнителюй дирекции и филиалов ОАО «Иркутскэнерго». Практические занятия проходят на Н-ИТЭЦ, ТЭЦ-10, ТЭЦ-9 (участок тепловых сетей). В подготовке студентов принимают участие также представители ремонтных организаций.

Ребята занимаются в КУИЦ с удовольствием, о чём можно судить по

уровню их успеваемости. Количество студентов с удовлетворительными оценками снизилось с 20 до 7 человек по сравнению с 2008 годом. Большая часть студентов – отличники и хорошисты. По направлению «Теплоэнергетика» это О.С. Харебина, Н.А. Ярина, Е.В. Резникова, Ю.А. Архипов, И.В. Воробьев, А.А. Самохин, В.А. Суворов, В.Ю. Апасов, А.С. Журавков и др. Все студенты, обучающиеся в рамках направления «Электроэнергетика», учатся без троек. Также только на «4» и «5» сдают сессию студенты, проходящие подготовку по договору с ОАО «ИЭСК».

Стоит отметить проведение производственной практики летом 2009 года. Впервые практика была в таком виде: её длительность составляла 2 месяца (а не один, как в вузе), и проводилась она на рабочих местах в филиалах ОАО «Иркутскэнерго», ОАО «ИЭСК», Компании «Востсибуголь». Во время прохождения практики студенты были оформлены на рабочие места в бригады, обеспечены спецодеждой, получили необходимые инструктажи и допуски. Руководители филиалов активно включились в эту работу, назначили высококвалифицированных специалистов в качестве наставников, сами проводили встречи со студентами. Особенно следует отметить У-ИТЭЦ, ТЭЦ-9, Н-ИТЭЦ, Н-ЗТЭЦ. Директора Ю.А. Матлашевский и П.Ю. Становой лично встречались со студентами, отвечали на вопросы, рассказывали о работе станций.

Кроме целевой подготовки, КУИЦ работает по следующим направлениям:

1. Повышение квалификации инженерно-технических работников ОАО «Иркутскэнерго» на основе изучения новых достижений в электроэнергетике.

2. Привлечение профессорско-преподавательского состава ИрГТУ к решению актуальных для ОАО «Иркутскэнерго» задач на договорной основе.

3. Проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

4. Организация и проведение совещаний, семинаров, презентаций ОАО «Иркутскэнерго» и других предприятий бизнеса.

В 2009 году мы начали проводить курсы повышения квалификации по направлениям:

– электроэнергетика (РЗиА, техника высоких напряжений, электромагнитная совместимость);

– экологическая безопасность и экологический контроль;

– теплоэнергетика («Эксплуатация и режимы работы тепловых энергоустановок систем теплоснабжения промышленных предприятий», «Эксплуатация и ремонт систем теплоснабжения»);

– менеджмент организаций.

В КУИЦ создана лаборатория, полное оснащение которой современным оборудованием по РЗиА на микропроцессорной технике, подобное тому, что используется в филиалах ОАО «Иркутскэнерго», будет произведено до конца 2009 года. Это оборудование производства фирмы «Сименс», а также НПП «ЭКРА» (г. Чебоксары).

Для выполнения научно-исследовательских работ и для привлечения сту-

дентов к научной деятельности в марте 2009 года при корпоративном учебном центре открыт инновационный центр «Электромагнитная совместимость». Основными направлениями его деятельности являются:

– изучение проблем электромагнитной совместимости (ЭМС) и качества электроэнергии в «Иркутскэнерго» и других предприятиях и организациях Иркутской области;

– проведение обследования по ЭМС, энергосбережению и качеству электроэнергии «Иркутскэнерго», других предприятий и организаций региона. Энергоаудит предприятий;

– метрологическое сопровождение мероприятий по ЭМС и качеству электроэнергии. Разработка, тиражирование и реализация программных продуктов, нормативных, учебных, научно-методических и других информационных материалов, связанных с ЭМС и качеством электроэнергии;

– создание рабочих мест для студентов, аспирантов, докторантов и профессорско-преподавательского состава университета при выполнении всех ви-



Владимир Воронков, руководитель направления «Релейная защита», проф. Александр Висяцев, справа – декан энергетического факультета Вадим Федчишин с выпускниками КУИЦ 2009г.

дентов к научной деятельности в марте 2009 года при корпоративном учебном центре открыт инновационный центр «Электромагнитная совместимость». Основными направлениями его деятельности являются:

– изучение проблем электромагнитной совместимости (ЭМС) и качества электроэнергии в «Иркутскэнерго» и других предприятиях и организациях Иркутской области;

– проведение обследования по ЭМС, энергосбережению и качеству электроэнергии «Иркутскэнерго», других предприятий и организаций региона. Энергоаудит предприятий;

– метрологическое сопровождение мероприятий по ЭМС и качеству электроэнергии. Разработка, тиражирование и реализация программных продуктов, нормативных, учебных, научно-методических и других информационных материалов, связанных с ЭМС и качеством электроэнергии;

– создание рабочих мест для студентов, аспирантов, докторантов и профессорско-преподавательского состава университета при выполнении всех ви-

дентов к научной деятельности в марте 2009 года при корпоративном учебном центре открыт инновационный центр «Электромагнитная совместимость». Основными направлениями его деятельности являются:

– изучение проблем электромагнитной совместимости (ЭМС) и качества электроэнергии в «Иркутскэнерго» и других предприятиях и организациях Иркутской области;

– проведение обследования по ЭМС, энергосбережению и качеству электроэнергии «Иркутскэнерго», других предприятий и организаций региона. Энергоаудит предприятий;

– метрологическое сопровождение мероприятий по ЭМС и качеству электроэнергии. Разработка, тиражирование и реализация программных продуктов, нормативных, учебных, научно-методических и других информационных материалов, связанных с ЭМС и качеством электроэнергии;

– создание рабочих мест для студентов, аспирантов, докторантов и профессорско-преподавательского состава университета при выполнении всех ви-

дов научных и производственных работ, в том числе – учебных мест для студентов университета при обучении и прохождении ими производственных и преддипломных практик.

Силами специалистов, преподавателей и студентов в этом году уже выполнено две работы по тематике центра.

В 2009 году на базе конференц-зала КУИЦ проведено более 20 научно-технических совещаний, семинаров, тренингов. Это были семинары «Производственная система ОАО «Иркутскэнерго», «Подведение итогов работы ОАО «Иркутскэнерго» за 2008 год и основные направления работы в 2009 году», выездная сессия ключевых руководителей ОАО «Иркутскэнерго», семинар-совещание работников кадровых служб Компании. Также на базе центра проводилась оценка потенциала развития по технологии «Ассесмент Центр» сотрудников ОАО «Иркутскэнерго», ОАО «ИЭСК», Компании «Востсибуголь».

В этом году начата разработка учебно-методических материалов по дисциплинам и практикам, комплектование библиотечного фонда (в электронном и в бумажном виде), формирование банка данных преподавателей.

В корпоративном учебно-исследовательском центре сложился небольшой и дружный коллектив. Стоит отметить грамотную и качественную работу ведущего методиста Людмилы Тутуриной, заведующего лабораторией Владимира Трусова. То же можно сказать и о работе каждого из сотрудников центра. Большую методическую помощь оказывает отдел по управлению персоналом ОАО «Иркутскэнерго» под руководством Марины Соболевой.

Всю информацию о корпоративном учебно-исследовательском центре ОАО «Иркутскэнерго» – ИрГТУ можно найти на сайте

ОАО «Иркутскэнерго» по адресу:

<http://www.irkutskenergo.ru/qa/1136.html>

и на сайте ИрГТУ

<http://www.istu.edu.ru/innovation/unpc/kuiz.html>.

Директор КУИЦ ОАО «Иркутскэнерго» – ИрГТУ

Владимир ВОРОНКОВ

Фото из архива КУИЦ

Трудный путь к карьере

В Группе компаний ООО «ЕвроСибЭнерго» продолжается конкурс «Моя карьера – 2009»

Основное отличие «МК-2009» от предыдущих конкурсов – возможность работать над проектом совместно с руководителями соответствующего направления, что имеет своей целью не только расширение профессиональных знаний в выбранной области, но и возможность учиться, развиваться, общаясь с людьми, уже достигшими определённого успеха. Мы постарались создать условия, при которых участники могут свободно обращаться к кураторам по всем возникающим вопросам. При этом кураторы, как и все успешные руководители, испытывают дефицит свободного времени в своём плотном рабочем графике – успех в первую очередь зависит от инициативы участников.

Многие конкурсанты выбрали темы проектов не по своему профилю деятельности. О чём это говорит? По нашему мнению, это говорит о том, что они заинтересованы не только в эффективной работе подразделения, в котором трудятся, но и в других процессах, которые сегодня происходят в нашей Компании. Это говорит о наличии энтузиазма и внутреннего интереса к изменению существующей ситуации к лучшему. А ведь не секрет, что именно это является одним из определяющих факторов достижения успеха.

Для более качественной проработки проекта, развития навыка аргумен-

тированно доказывать свою точку зрения, умения убедить аудиторию в необходимости реализации предлагаемых мероприятий в конкурсе была предоставлена возможность обучения. Специалисты от ОАО «Иркутскэнерго», ООО «ИЭСК», Компании «Востсибуголь» приняли участие в стратегической сессии с Михаилом Куликовым – директором по стратегическому планированию ООО «ЕвроСибЭнерго» (презентация М.М. Куликова выложена на внутрикорпоративном портале), в тренингах «Управление проектами», «Ораторское искусство».

В начале октября были подведены

промежуточные результаты конкурса – руководители Компании ознакомились с проектами, дали свои оценки и предложения по дальнейшей работе. В некоторых случаях оценки были достаточно жёсткими. Всё же мы надеемся на правильное восприятие критики со стороны участников и на то, что она будет стимулом для дальнейшего развития идеи проекта.

В настоящее время проходит наиболее плодотворный и напряжённый этап конкурса – этап проектирования, который требует от участников активизации и мобилизации собственных внутренних ресурсов для развития проекта и в будущем достойного представления своих компаний на защите перед членами жюри.

Окончательное решение о направлении участников на защиту будут принимать кураторы проектов совместно с дирекцией по персоналу. Защита проектов перед членами регионального жюри планируется в первой декаде декабря 2009 года.

Инженер по подготовке кадров 1 категории
отдела по управлению персоналом
Екатерина ГРОЗИНА

« Специалист по обучению и развитию
ООО «КВСУ», координатор проекта
«Конкурс «Моя карьера – 2009» Анна Котельникова:

Из 28 кандидатов от ООО «Компания «Востсибуголь» и ДЗО на этап проектирования у нас вышли 11 человек, из них 8 специалистов остались в конкурсе. Несколько человек покинули конкурс в силу личных обстоятельств.

На данный момент прошло два обучения – «Ораторское искусство» и «Управление проектом». По отзывам участников, для написания проектов это обучение стало достаточно актуальным. В конце ноября кураторы должны будут уже дать заключение – выходит проект на защиту или нет. Поэтому важно, чтобы сейчас участники конкурса и их кураторы очень плотно взаимодействовали, чтобы была хорошая обратная связь, и могу сказать, что работа у всех продвигается. Что касается тем проектов, которые были утверждены ещё на начальном этапе, они остаются интересными и актуальными и сейчас, несмотря на те перемены, которые происходят на предприятиях КВСУ. Также хочется отметить (и, на мой взгляд, это главное), что у участников конкурса есть высокая мотивация, заинтересованность в конкурсе. Несмотря на очень большую загруженность, связанную с объединением компаний, люди находят время для занятия проектом и не отказываются от участия в конкурсе. Каждый поставил для себя цель, заявил о своём участии в проекте, взял на себя определённую ответственность, и нужно иметь внутренний ресурс, чтобы довести проект до конца и не останавливаться на полпути. Это лишний раз доказывает, что в проекте нет случайных людей.